

# Vrijwilliger in onze parochie

*Vrijwilligers zijn dé (mede)dragere van de parochie*

## Waarom vrijwilligersbeleid?

Vrijwilligerswerk behoort tot het wezen van onze kerk, zonder de inzet van vrijwilligers is kerken in onze geloofsgemeenschappen onmogelijk geworden. Zowel de parochie als de vrijwilligers zijn gebaat bij een werkbare organisatie en een positieve (werk)omgeving waarin zij hun bijdrage kunnen en mogen leveren. Vrijwilligers verdienen de aandacht en een goede organisatie, goede afspraken over rechten en plichten zijn dan ook essentieel. Vrijwilligersbeleid is dan ook niets anders dan personeelsbeleid voor vrijwilligers.

De parochie Heilige Drie-eenheid heeft op dit moment circa 125 vrijwilligers verdeeld over de locaties Meppel, Hoogeveen en Beilen en zijn daarmee de grootste groep arbeidskrachten binnen de parochie. Zij vormen de basis voor de continuïteit van alle activiteiten. Voor het parochie – of locatiebestuur is het van belang dat bekend is wie wat doet en wie verantwoordelijk is voor de aansturing of de coördinatie van de werkzaamheden. Voor de vrijwilliger is het van belang dat hij weet wat zijn taak is, maar ook wie hem faciliteert en waaraan hij of zij verantwoording aflegt en voor hulpvragen terecht kan.

Hieronder geven we op hoofdlijnen weer wat we in onze parochie Heilige Drie-eenheid verstaan onder een vrijwilliger, wat we van de vrijwilliger vragen en verwachten, hoe de parochie de vrijwilliger faciliteert en hoe het staat met aspecten als veiligheid en verzekeringen.

## Een vrijwilliger is.....

Iemand die onbetaald en onverplicht werk doet voor anderen of voor de samenleving als geheel. Een vrijwilliger in onze parochie doet dit vanuit de volgende motieven:

1. Verantwoordelijkheidsgevoel
2. Sociale contacten en waardering
3. Het bezig zijn – en er zelf iets van opsteken.

Vrijwilligers zijn kerk betrokken en gelovige mensen. De parochie gaat de vrijwilliger zeer ter harte. De vrijwilligers zijn de bouwstenen van de parochie. De vrijwilliger binnen de parochie is in staat om taakgericht te werken en krijgt daarnaast de ruimte om zijn of haar talent, ervaringen en gelovige inspiratie in te brengen in hun werk voor de parochie.

## Wij vragen van een vrijwilliger.....

Beschikbaarheid om een bepaalde, passende bijdrage te leveren. Een vrijwilliger stelt feitelijk ter beschikking tijd, ervaring, kennis, talent en zijn/haar inspiratie en betrokkenheid. Kortom, de vrijwilliger stelt zichzelf ter beschikking. Daarom draagt de parochie een grote verantwoordelijkheid voor een vrijwilliger. Een vrijwilliger binnen de parochie is:

- Luisterbereid en spreekt zich open uit;
- Kan samenwerken in een werkgroep;
- Kan zelfstandig klussen oppakken, taken uitvoeren;
- Heeft enige kennis van het katholieke geloof, leer en traditie en zo nodig van liturgie, catechese en/of diaconie en wil deze zonodig door ontwikkelen;

- Werkt in opdracht en accepteert leiding van de leden van de locatieraad en/of het parochiebestuur;
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor vrijwilligers die een specifieke taak – rol en/of functie bekleden. Denk daarbij aan vertrouwensfuncties en /of afhankelijkheidsrelaties.

Daarnaast zal de vrijwilliger de volgende afspraken nakomen:

- De mondeling gemaakte afspraken worden nagekomen; er wordt met vrijwilligers geen contract gesloten. (Note! De parochie kent voor bepaalde functies overeenkomsten met benoemingen);
- We willen op elkaar kunnen rekenen, dus afspraak is afspraak;
- We respecteren elkaar en ieders persoonlijke inzet voor de (op)bouw van de parochie. Dat betekent dat we hechten aan integer gedrag. Van onze vrijwilligers verwachten wij dat ze prudent omgaan met informatie en geen mededelingen doen aan derden over personen of zaken, die zij als vrijwilliger te weten zijn gekomen;
- Een vrijwilliger zorgt goed voor zichzelf en brengt zichzelf niet in gevaarlijke situaties. Als er iets gebeurt en een vrijwilliger wordt aansprakelijk gesteld of ondervindt zelf schade dan neemt men zo snel mogelijk contact op met de locatieraad en/of het parochiebestuur.

### **Wij bieden een vrijwilliger...**

Een plezierige en uitdagende werkomgeving, waar hij/zij mag verwachten en rekenen op de volgende zaken:

- a. Een vrijwilliger van de parochie Heilige Drie-eenheid is via het bisdom verzekerd voor wettelijke aansprakelijkheid. Voor ongevallen tijdens de werkzaamheden en tijdens de reis van – en naar huis zijn alle vrijwilligers tot de leeftijd van 85 jaren verzekerd.
- b. Het vrijwilligerswerk mag in principe geen extra kosten met zich meebrengen. De inzet, tijd en energie van actieve parochianen vormen immers de kern van het vrijwilligerswerk. Als een vrijwilliger bij het uitvoeren van zijn taak onkosten maakt, kunnen deze bij de werk - projectgroep of budgethouder van de locatie of penningmeester van het parochiebestuur worden gedeclareerd. Dit gebeurt schriftelijk met bijsluiting van de facturen/bonnen/ betalingsbewijzen. De vergoeding van reiskosten vindt plaats in overleg met de penningmeester.
- c. Alle vrijwilligers, waaronder contact-, werk- en projectgroepen kunnen gebruik maken van de algemene toegankelijke vergaderruimtes op de locatie of het parochiegebouw. Daarbij wordt hen kosteloos koffie – thee – consumpties verstrekt. Reserveren is wel noodzakelijk.
- d. Bescherming van de persoonsgegevens (AVG) van de vrijwilliger;
- e. De parochie vindt het belangrijk dat de vrijwilliger het naar zijn of haar zin heeft. Daarom peilt de locatieraad of bestuur regelmatig of er problemen zijn, onduidelijkheden of behoefte aan ondersteuning of scholing. Dit kan resulteren in bijstelling van taken of werkzaamheden of dat beide partijen tot inzicht komen om te stoppen met de taak als vrijwilliger.
- f. De parochie waardeert de inzet en bijdrage van alle vrijwilligers, groot of klein. Jaarlijks zal de locatie haar waardering hiervoor tonen.
- g. Als een vrijwilliger stopt met zijn of haar werkzaamheden dan wordt op gepaste wijze afscheid genomen.

## **Veiligheid**

Een vrijwilliger dient ervoor te zorgen dat werkzaamheden die door hem of haar worden uitgevoerd veilig gebeuren. Iedereen heeft dus zelf de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de veiligheidsaspecten goed in het oog worden gehouden. Daarnaast is de ARBO wetgeving van toepassing binnen onze parochie. Van het parochiebestuur wordt verwacht dat zij de risico's van het werk inschatten, passende maatregelen nemen om ongevallen te voorkomen en voor goede ondersteuning en veiligheidsmiddelen te zorgen tijdens de uitvoering. Denk daarbij aan veiligheidsbrillen, gehoorbescherming en een EHBO uitrusting. Vanuit die verantwoordelijkheid is het van belang dat de werkzaamheden worden opgedragen door of in overleg met de locatieraad en/of het parochiebestuur.

## **Aansprakelijkheid, ongevallen en verzekering**

*Het uitgangspunt van ons aansprakelijkheidsrecht is dat een ieder zijn eigen schade draagt. De schade ligt daar waar ze valt: pech, toeval en ongeluk is voor risico en rekening van het slachtoffer. Voor het afwentelen van de financiële consequenties van schade moet een goede reden zijn. Daarvoor is het nodig dat deugdelijke rechtsgronden worden aangewend. Indien een vrijwilliger schade oploopt tijdens de uitoefening van zijn taak voor de kerk, komt deze schade alleen voor vergoeding in aanmerking indien het parochiebestuur rechtens een verwijt kan worden gemaakt.*

Er is een **aansprakelijkheidsverzekering** met een eigen risico van 500 Euro bij zaakschade, bij letselschade geldt geen eigen risico. Schade door medewerkers en vrijwilligers veroorzaakt, zowel aan derden als onderling, is verzekerd. Beschadiging aan materiële eigendommen van de parochie valt uiteraard niet onder de dekking omdat dit geen schade aan derden is.

Er zijn door de bisdommen collectieve **ongevallenverzekeringen** afgesloten voor de vrijwilligers en voor bepaalde groepen medewerkers. Deze verzekeringen komen tot uitkering indien er sprake is van blijvende invaliditeit of overlijden, ongeacht de schuldvraag.

Alle vrijwilligers in de RK Kerk van Nederland zijn voor de WA- en ongevallenverzekering ondergebracht bij de verz. mij Donatus. Daarvoor is registratie van de actieve vrijwilliger noodzakelijk.

## **Inspraak**

Vrijwilligers hebben het recht tot inspraak met betrekking tot dit vrijwilligersbeleid. De beleidsvorming wordt ook bepaald door de praktijk van alledag en dit document moet ook worden gezien als een 'levend document' dat periodiek geëvalueerd gaat worden.

***Vrijwilliger zijn is vrijwillig, maar niet vrijblijvend.***

***Vrijwilliger zijn is verbonden, maar niet gebonden.***

***Vrijwilliger zijn is onbetaalbaar, maar niet te koop.***

***Vrijwilliger zijn is positief denken, is positief doen, met als enige doel,***

***VOOR JEZELF EN EEN ANDER EEN GOED GEVOEL!***